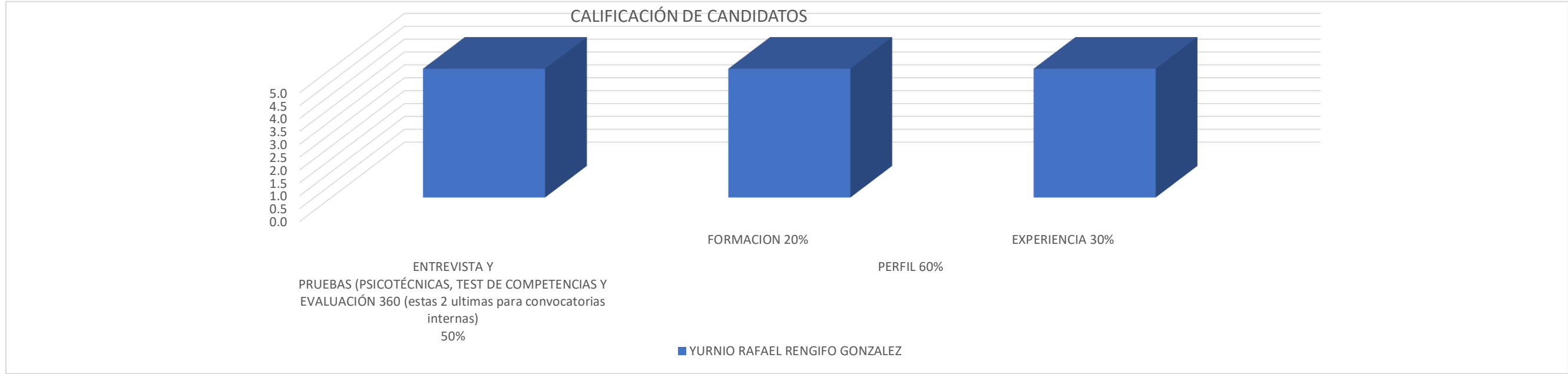




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	JEFE MATRICULAS PRESENCIAL BOGOTA - LICENCIA DE MATERNIDAD	JEFE DE AREA	LIBIA INES CABRA SALINAS
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	REGIONAL BOGOTA
FECHA DEL PROCESO	11/6/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
YURNIO RAFAEL RENGIFO GONZALEZ	REFERIDO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para esta licencia de maternidad es Yurnio Rengifo, cuya designación obedece a su sobresaliente desempeño en el rol que ha venido ejerciendo como Coordinador Convocatoria Gobierno, demostrando un alto nivel de compromiso, liderazgo y capacidad técnica. Asimismo, cumple cabalmente con los requisitos de antigüedad y experiencia profesional exigidos para el cargo, lo que lo convierte en el candidato idóneo para asumir esta responsabilidad con solvencia y eficiencia.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La persona seleccionada cuenta con la experiencia y trayectoria en el Poli para cubrir la licencia de maternidad de Katherine Peña, adicional se tuvo en cuenta por ser el siguiente colaborador en el area de Matriculas presencial con nivel y responsabilidad con el cumplimiento de la meta comercial.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección